

# Dispositif Prépa-apprentissage



La prépa Apprentissage est un dispositif d'accompagnement pour une durée de 35 heures à 10 mois selon le positionnement afin de permettre aux participants de construire, développer, affiner leur projet professionnel.

PUBLIC CONCERNE / NOMBRE :

---

Ni en emploi, ni en formation et ayant au plus atteint le niveau V ou IV non validé. Collégiens, lycéens sortant du système scolaire (de 16 à 29 ans) :

- Public en rupture de contrat d'apprentissage
- Demandeurs d'emploi
- Public en reconversion
- Personnes en situation de handicap
- Public allophone (réfugiés, mineurs non accompagnés)

PREREQUIS, MODALITES ET DELAI D'ACCES

---

- Jeune entre 16 ans et 29 ans
- Etre motivé par la découverte des métiers au travers plusieurs stages

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

---

- Les salles de formation et les espaces de vie sont accessibles aux personnes à mobilité réduite
- Pour toute information concernant les adaptations de nos formations nécessaires aux personnes en situation de handicap, contactez notre référent handicap.



PRESENTATION GENERALE (PROBLEMATIQUE, INTERET) :

---

Un objectif de la Prépa Apprentissage est de trouver sa voie professionnelle. Des jeunes qui hésitent ou éprouvent des difficultés pour définir leur projet professionnel peuvent être accompagnés dans ce sens.

Ils vont par exemple découvrir tout un éventail de filières, peut-être méconnues et qui offrent pourtant des débouchés. Ils vont aussi pouvoir connaître les différentes étapes à franchir avant d'obtenir un contrat d'apprentissage.

Les différents enjeux de ces formations sont d'obtenir une vision claire sur son avenir et d'avoir davantage confiance en ses capacités.

## OBJECTIFS:

---

### Le but est :

- de construire un projet professionnel,
- d'acquérir des compétences clés et relationnelles,
- de découvrir l'alternance,
- et enfin, de trouver un maître d'apprentissage.

## CONTENU DE LA FORMATION

---

Dans ce contexte, des pédagogies innovantes sont prévues. Les participants vont être aussi amenés à se rendre sur le terrain, à réaliser des stages d'immersion courts, en entreprise. De la pratique donc et de la théorie sont au menu. Des matières générales, français, maths, outils numériques... sont, entre autres, abordées.

## COMPETENCES / CAPACITES PROFESSIONNELLES VISEES

---

S'engager sérieusement dans un métier. L'idée est de suivre un cursus de 35 heures à 10 mois. Ce temps va être en partie consacré à s'ouvrir sur le monde professionnel, à saisir ses codes, mais aussi à se forger des compétences. La finalité : permettre aux participants d'avancer dans la bonne direction et de trouver un apprentissage adapté à leurs aspirations.

## DUREE

---

De 35 heures à 10 mois suivant le profil.

## DATE

---

Démarrage à la rentrée de septembre 2020 mais possibilité d'entrée et sortie permanentes.

## LIEU(X)

---

MFR de Bernay : 199 rue de Bouffey 27300 BERNAY

Différents lieux de stage en entreprise

## COUTS PAR PARTICIPANTS

---

Dispositif totalement gratuit pour le bénéficiaire (les frais de formation sont pris en charge par la caisse des dépôts). Il resterait à la charge du jeune les repas pris à la MFR le midi (4.00€ le repas) et les moyens de locomotion pour venir à la MFR ou en stage. Pas d'hébergement possible sur le site.

## RESPONSABLE DE L'ACTION / CONTACT

---

Ghislain POUCKET, Directeur :

Tél. : 02 31 43 09 77- Mél : [mfr.bernay@mfr.asso.fr](mailto:mfr.bernay@mfr.asso.fr)

## FORMATEURS, ANIMATEURS ET INTERVENANTS

---

Rodolphe LEMERCHER :  
02.85.29.92.50 ou [rodolphe.lemercher@mfr.asso.fr](mailto:rodolphe.lemercher@mfr.asso.fr)

Sophie LOISEAU :  
02.85.29.92.42 ou [sophie.loiseau@mfr.asso.fr](mailto:sophie.loiseau@mfr.asso.fr)

## SUIVI DE L'ACTION :

---

Entretien et positionnement du jeune, contrat d'engagement et proposition de parcours, Livret d'accueil, livret de suivi, émargement des jeunes, bilan de stage, attestation d'entrée et de sortie dans le dispositif.

## EVALUATION DE L'ACTION :

---

Une évaluation de l'action (*satisfaction des participants*) est à envisager.  
Evaluation de la prestation de formation « **à chaud** » (*tour de table sur la base du volontariat...*).  
Evaluation des acquis au regard des objectifs attendus « **à froid** » (**6mois**).

## PASSERELLES ET DEBOUCHES POSSIBLES :

---

La finalité : permettre aux participants d'avancer dans la bonne direction professionnelle et de trouver un apprentissage adapté à leurs aspirations. Tous secteurs de métiers possible.